

Assessorato Istruzione, Cultura e Politiche identitarie
Assessorat de l'éducation, de la culture et des politiques
identitaires

Trasmissione tramite PEC

Réf. n° - Prot. n. 6816/ss

Aoste / Aosta 21 aprile 2026

Ai dirigenti delle istituzioni scolastiche di
ogni ordine e grado della Regione
LORO SEDI

OGGETTO: anno di formazione e prova: chiarimenti casi particolari.

In riferimento al percorso di formazione e prova, si rende opportuno fornire alcuni mirati chiarimenti operativi volti a definire la corretta gestione di casi specifici.

Conteggio giorni in caso di allattamento e congedo parentale a ore

- allattamento: per la docente che usufruisce dei permessi per allattamento, la giornata di servizio è computata per intero. Tali riposi sono infatti considerati ore lavorative a tutti gli effetti, sia per la durata sia per la retribuzione del lavoro (ai sensi dell'art. 39 del D.Lgs. 151/2001), e non pregiudicano il conteggio dell'effettiva attività di insegnamento;
- congedo parentale a ore: vale lo stesso principio dell'allattamento; ne consegue che il/la docente può conteggiare come intera la giornata in cui ne usufruisce.

Colloquio finale durante il congedo obbligatorio per maternità

Si ricorda che il DM 226/2022, all'art. 13, precisa che il Comitato di valutazione è convocato dal dirigente scolastico per procedere al colloquio, e alla successiva espressione del parere, nell'intervallo temporale intercorrente tra il termine delle attività didattiche, comprese le sessioni d'esame, e la conclusione dell'anno scolastico.

Qualora, nella data individuata dal dirigente scolastico, la docente si trovi in congedo obbligatorio per maternità, si precisa quanto segue:

- prima della nascita del figlio, la docente può sostenere il colloquio finale a fronte della presentazione di una sua formale richiesta unitamente ad un certificato del medico ginecologo che attesti che lo stato di salute della madre è compatibile con lo svolgimento del colloquio e che tale attività non arreca pregiudizio alla salute della donna o del nascituro;
- successivamente alla nascita del figlio, è compito del dirigente convocare il Comitato in una data che consenta alla docente di prendervi parte, al termine del congedo di maternità, entro il 31 agosto dell'anno di riferimento. Qualora la docente non terminasse il congedo di maternità entro

CA\svR:\SEGR_SIT\S DODARO\ANNO DI FORMAZIONE\2025-26\circ. casi particolari.doc

Département Surintendance des écoles
Dipartimento Sovrintendenza agli studi
Bureau de soutien à l'autonomie scolaire
Ufficio supporto autonomia scolastica
51.00.00

11100 Aoste
1, Place Deffeyes
téléphone +39 0165/275804

11100 Aosta
Piazza Deffeyes, 1
telefono +39 0165/275804

istruzione@regione.vda.it
istruzione@pec.regione.vda.it
www.regione.vda.it

C.F. 80002270074

il 31 agosto dell'anno di riferimento, non può darsi luogo a rinvio oltre quella data, dato che il procedimento di valutazione della docente neoassunta, in presenza dei presupposti previsti dal DM 226/2022, deve inderogabilmente concludersi entro il 31 agosto. Ciò significa che il Comitato esprimerà il suo parere anche in assenza del colloquio e del test.

Colloquio finale durante il congedo parentale

Qualora, nella data individuata dal dirigente scolastico, il/la docente si trovi in congedo parentale, si rappresenta la possibilità di interrompere il congedo per un giorno, dichiarando la ripresa del servizio per la data del colloquio.

Con l'auspicio che le indicazioni fornite contribuiscano a definire con chiarezza la gestione dei suddetti casi, si informa che, per ogni ulteriore informazione o chiarimento, è possibile contattare la dirigente tecnica, dott.ssa Cristina Arfuso (c.arfuso@regione.vda.it – 0165-275889).

Distinti saluti.

LA SOVRAINTENDENTE AGLI STUDI
Marina Fey
Documento firmato elettronicamente