



Sovrintendenza agli studi della Valle d'Aosta

PROT. N.

2629/SS

DEL 14 FEB. 2019

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI – ANNO SCOLASTICO 2017/2018

L'anno 2019, il giorno 14, del mese di febbraio, in Aosta, presso la Sovrintendenza agli studi della Valle d'Aosta, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale,

TRA

la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, composte ai sensi dell'art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dell'Area V della Dirigenza scolastica sottoscritto l'11 aprile 2006 e tenuto conto delle competenze in materia attribuite dalla Giunta regionale alle strutture del Dipartimento sovrintendenza agli studi con deliberazione n. 994 del 20 agosto 2018

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dirigente scolastico – Area V della Valle d'Aosta in merito alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2017/2018.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il C.C.N.L. del personale Area V della Dirigenza scolastica relativamente al periodo normativo 01/01/2006 – 31/12/2009 e al biennio economico 2006/2007 e il C.C.N.L. relativo al secondo biennio economico 2008/2009;
- che il C.C.N.I. sottoscritto il 22 febbraio 2007, al comma 2, dell'articolo 2 "Determinazione dei compensi per incarichi aggiuntivi" stabilisce che al dirigente cui è affidata una reggenza, in aggiunta all'indennità di cui all'art. 43, comma 1, lettera i) e in applicazione dell'articolo 57, comma 3, del C.C.N.L. Area V 11.4.2006, venga corrisposta un'integrazione della retribuzione di risultato, per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia cui è collocata la scuola affidata in reggenza;
- che l'ARAN, con nota prot. n. 17897 del 4 giugno 2012, in riscontro alla richiesta di parere della Direzione personale scolastico di cui alla nota prot. n. 2702 del 25 gennaio 2012, conferma la vigenza del comma 3 dell'articolo 57 del C.C.N.L. Area V dell'11.4.2006 anche dopo la sottoscrizione del

CT

Aut

P

huy

Arena

huy

C.C.N.L. 15.7.2010 e che, conseguentemente, mantiene validità anche il succitato articolo 2 del C.C.N.I. 22 febbraio 2007;

- che il C.I.R. per il personale dirigente scolastico – Area V della Valle d’Aosta concernente la definizione dei criteri per l’articolazione delle funzioni dirigenziali e la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato è stato sottoscritto il 10 novembre 2010;
- che, con successivo C.I.R. sottoscritto il 3 giugno 2015, i criteri definiti con il suddetto C.I.R. del 10 novembre 2010 sono stati aggiornati dall’anno scolastico 2015/2016;
- che con l’accordo del 30 marzo 2018 tra il Gabinetto del Ministro dell’Istruzione e la maggior parte delle organizzazioni sindacali della scuola è stato stabilito che anche per l’anno scolastico 2017/18 gli esiti della valutazione dei dirigenti scolastici non avranno effetto sulla determinazione della retribuzione di risultato;
- che, conseguentemente, i criteri per l’attribuzione della retribuzione di risultato di cui all’articolo 5 del soprarichiamato C.I.R. 10 novembre 2010 sono, per l’anno scolastico 2017/2018, ancora applicabili;
- che l’articolo 20 della legge regionale 3 agosto 2016, n. 18 [*Disposizioni per l’armonizzazione della legge 13 luglio 2015, n. 107 (Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti), con l’ordinamento scolastico della Valle d’Aosta*] ha previsto l’incremento del fondo regionale per la retribuzione della posizione, fissa e variabile, e per la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici in misura pari a euro 33.300, per l’anno 2015 e a euro 97.200 annui a decorrere dall’anno 2016, al lordo degli oneri a carico della Regione;
- che il citato articolo 20 della legge regionale 18/2016 ha previsto, altresì, l’incremento del fondo di 38.900 euro, per l’anno 2017, pari a 4/12 dell’importo annuo, da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato una tantum;
- che con il C.I.R. concernente la determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici sottoscritto il 12 gennaio 2017 (prot. n. 694/ss del 13 gennaio 2017) sono stati rideterminati i nuovi valori della retribuzione di posizione parte variabile dal 1° settembre 2015, tenuto conto dell’incremento del fondo regionale stabilito dal soprarichiamato articolo 20 della l.r. 18/2016;
- che il Dirigente della Struttura personale scolastico ha comunicato, con Sua nota prot. n. 25031/ss del 26 novembre 2018, che la consistenza complessiva del fondo regionale per l’anno scolastico 2017/2018 è pari ad euro 675.539,37 al lordo degli oneri a carico della Regione corrispondente a euro 491.755,84 lordo dipendente, come risulta in dettaglio dalla scheda allegata (allegato 1) al presente contratto integrativo regionale di cui fa parte integrante;
- che nell’anno scolastico 2017/2018 sono stati presenti in servizio ventidue dirigenti scolastici, di cui uno fino al 31 dicembre 2017, su venticinque istituzioni scolastiche regionali;
- che è necessario procedere alla liquidazione della retribuzione per tre reggenze temporanee effettuate nell’intero anno scolastico 2017/2018 (12 mesi) e per una reggenza temporanea effettuata nel periodo dal 1° gennaio 2018 al 31 agosto 2018 (8 mesi), per la quota a carico del fondo regionale, in applicazione dell’articolo 2 del contratto integrativo nazionale del 22 febbraio 2007

Art. 1 – Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Corrado Fossati



A. Serré



Art. 2 – Consistenza Fondo regionale a.s. 2017/2018

1. Il fondo regionale dell'a.s. 2017/2018 per la retribuzione di posizione e di risultato, come quantificato e dettagliato nell'allegato 1) al presente contratto integrativo regionale, è così determinato:
- € 559.839,05 lordo ente pari a € **404.566,45 lordo dipendente** - quota parte del fondo con destinazione retribuzione di posizione;
 - € 102.733,65 lordo ente pari a € **77.417,97 lordo dipendente** – quota parte del fondo con destinazione retribuzione di risultato;
 - € 12.966,67 lordo ente pari a € **9.771,42 lordo dipendente** - quota parte del fondo con destinazione alla retribuzione di risultato una-tantum;
 - € **0,00** derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'anno 2018,
- per un importo complessivo di € 675.539,37 lordo ente pari a € 491.755,84 **lordo dipendente**.

Tutti gli importi indicati negli articoli seguenti sono lordo dipendente.

Art. 3 – Retribuzione di posizione

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, come risultante dall'allegato 1), sono pari a euro € 404.566,45.

2. Considerato che le risorse disponibili sono le stesse del precedente anno scolastico, si confermano i valori della retribuzione di posizione parte variabile già individuati, con decorrenza dal 1° settembre 2015, dall'articolo 3 del C.I.R. 13 gennaio 2017:

Fascia	Numero II.SS. nella fascia	Retribuzione posizione parte variabile CIR 10.11.2010 Valore annuo individuale	Nuovo valore annuo individuale retribuzione posizione parte variabile dal 1° settembre 2015
1^ Fascia	1	9.143,32	€ 11.268,82
2^ Fascia	19	9.778,32	€ 12.051,89
3^ Fascia	5	10.413,32	€ 12.834,96

3. L'importo totale per la retribuzione di posizione relativa ai dirigenti in servizio nell'a.s. 2017/2018 è pari a € **335.854,08**, di cui **75.875,84 €** per la retribuzione di posizione parte fissa e € **259.978,24** per la retribuzione di posizione variabile.
4. La quota residua di € **68.712,37**, relativa al budget complessivo della retribuzione di posizione di € 404.566,45 di cui al comma 1 del presente articolo, va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato e integrazione retribuzione risultato per reggenze a.s. 2017/2018.

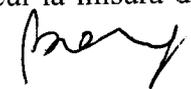
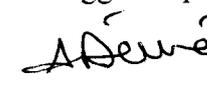
Art. 4

Retribuzione di risultato ed integrazione retribuzione di risultato per reggenze a.s. 2017/2018

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato, come illustrato nell'allegato 1), sono pari a € 87.189,39 di cui € 9.771,42 rappresenta la quota destinata alla retribuzione di risultato una tantum.

2. Le ulteriori risorse disponibili di cui all'art. 3, comma 4, ammontano a € **68.712,37**. Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato e per l'integrazione della retribuzione di risultato per reggenza nell'anno scolastico 2017/2018 è pari complessivamente a € **155.901,76**.

3. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza e l'importo è determinato in relazione alla durata della reggenza. Considerato che le istituzioni scolastiche attribuite a reggenza nell'a.s. 2017/2018 sono inserite due nella 2^ fascia di complessità, di cui la misura del compenso relativo alla reggenza per l'intero anno

Mel    

scolastico è pari a € 9.641,51, una nella 3^ fascia, di cui la misura del compenso relativo alla reggenza per l'intero anno scolastico è pari a € 10.267,97 e una nella 1^ fascia, di cui la misura del compenso relativo alla reggenza per il periodo dal 1° gennaio al 31 agosto 2018, è pari a € 6.010,04, per un totale di € **35.561,03**.

4. Dal budget per la retribuzione di risultato di cui al comma 2, va, quindi, detratto l'importo relativo all'integrazione della retribuzione di risultato per le reggenze di cui al comma 3 e, pertanto, la somma disponibile è pari ad € **120.340,73**. Tale somma determina, in applicazione del criterio stabilito dall'art. 5, comma 2, del C.I.R. 10.11.2010, quale misura della retribuzione di risultato per l'a.s. 2017/2018 in riferimento alla presenza in servizio di ventuno dirigenti scolastici per l'intero anno scolastico e di un dirigente scolastico per il periodo dal 1° settembre 2017 al 31 dicembre 2017, un importo complessivo di € **5.643,69**, di cui € 458,26 a titolo di retribuzione di risultato una tantum prevista dall'art. 20, secondo periodo, l.r. 18/2016 per ciascuno dei dirigenti in servizio per l'intero anno scolastico e un importo complessivo di € **1.823,34** per il dirigente in servizio per quattro mesi nell'anno scolastico, di cui € 148,05 a titolo di retribuzione di risultato una tantum.

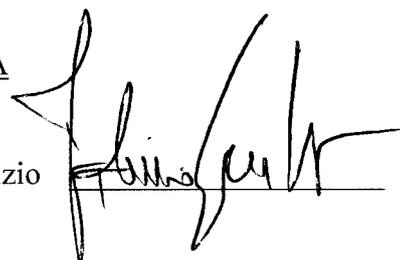
5. La retribuzione di risultato, compresa l'eventuale integrazione per reggenza, è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 5
Norme transitorie e finali

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite nel presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo C.I.R.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Coordinatore del Dipartimento Sovrintendenza agli studi GENTILE Fabrizio



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

A.N.P. – C.I.D.A.

FEY Marina

C.I.S.L. – SCUOLA

FOSSON Corrado

F.L.C. – C.G.I.L.

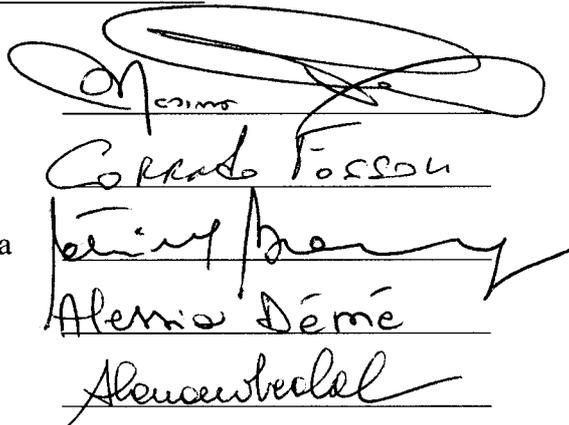
BONGIOVANNI Patrizia

S.A.V.T. - Ecole

DEME' Alessia

S.N.A.L.S. CONFISAL

CELI Alessandro



Individuazione delle risorse economiche costituenti il Fondo regionale per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Valle d'Aosta

Anno 2018 - A.S. 2017/2018

C.C.N.L. 1.3.2002 Art. 42, C.I.N. 23.9.2002 Art. 3, CC.NN.LL. 11.4.2006 Art. 55 (2002-2003) e Art. 4 (2004-2005), C.I.N. 22.2.2007 Art. 3, CC.CC.NN.LL. 15.7.2010, Art. 25 (2006-2007) e Art. 4 (2008-2009), art. 20 L.R. 28.7.2016, n. 18

Importi al lordo degli oneri C.E.

C.C.N.L. 1.3.2002 - art. 42

comma 1	risorse già dedicate alla corresponsione del trattamento economico accessorio	1) indennità di lingua francese di cui alla L.R. n. 1/1968	159.556,78
		2) indennità accessorie aree a rischio	-
comma 2	risorse derivanti da ulteriori fonti di finanziamento	lett. a) importo per-capite di L. 272.000 annue lorde	4.860,00
		lett. b) quote R.I.A. dirigenti cessati dal 2001 al 2016	188.402,11
		lett. c) eventuali risparmi ex art. 43 legge n. 449/1997	-
		lett. d) risorse da compensi per incarichi aggiuntivi 2016	-
comma 3	risorse derivanti dalla cessazione della corresponsione dell'indennità di direzione	1) indennità di direzione - parte fissa (L.2.588.000)	46.239,42
		2) indennità di direzione parte variabile	46.577,70
comma 4	risorse previste da art. 41 C.C.N.L. 31.8.1999 (premio valutazione 20% dirigenti) e non utilizzate	importo stanziato per l'anno 2001	25.728,33
comma 5	risorse corrispondenti a quelle stabilite dalla legge n. 448/2001 (finanziaria 2002)	importo pari a € 2.075,10 pro-capite	51.877,50
totale risorse art. 42			523.241,84

C.C.N.L. 11.4.2006 (biennio economico 2002-2003) art. 55, comma 2, e C.I.N. 22.2.2007, art. 3, comma 3

lettera a) importo pari a € 62,74 per unità organica	1.693,98
lettera b) importo pari a € 895,55 per unità organica	24.179,85
totale risorse art. 55	25.873,83

C.C.N.L. 11.4.2006 (biennio economico 2004-2005) art. 4, comma 2, e C.I.N. 22.2.2007, art. 3, comma 3

lettera a) importo pari a € 272,54 per unità organica	7.358,58
lettera b) importo pari a € 218,20 per unità organica	5.891,40
lettera c) importo pari a € 504,81 per unità organica	13.629,87
totale risorse art. 4	26.879,85

C.C.N.L. 15.7.2010 (biennio economico 2006-2007) art. 25 e C.C.N.L. 15.7.2010 (biennio economico 2008-2009) art. 4

art. 25 lett. a) importo di € 790,61 per unità organica	21.346,47
art. 25 lett. b) importo di € 242,16 per unità organica	6.538,32
art. 4 importo di € 783,36 per unità organica	21.150,72
totale risorse artt. 25 e 4	49.035,51

ART. 20, PRIMO PERIODO, DELLA L.R. 18/2016

97.200,00

ART. 20, SECONDO PERIODO, DELLA L.R. 18/2016 (una-tantum)*

12.966,67

art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010 decurtazione a regime dal 1° gennaio 2015

- 59.658,33

Totale risorse del Fondo anno 2018 - a.s. 2017/18

675.539,37

di cui:	Risorse lordo oneri carico Ente	Risorse lordo dipendente
Risorse destinate alla retribuzione di posizione	559.839,05	404.566,45
Risorse destinate alla retribuzione di risultato	115.700,32	87.189,39

*le risorse una tantum destinate alla retribuzione di risultato dell'anno scolastico 2017/2018 sono definite nel modo seguente:

a) incremento previsto dall'art. 20, secondo periodo, della L.R. 18/2016 per l'anno 2017 pari a 38.900 di cui quota disponibile per A.S. 2016/2017 pari a 4/12 dell'importo annuo

12.966,67

pari ad un importo lordo dipendente di euro

9.771,42