

Regione Autonoma della Valle d'Aosta
Sovrintendenza agli studi della Valle d'Aosta
Struttura Personale scolastico

PROT. N. 694/SS

DEL 13/01/2014

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DEL
FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI
DIRIGENTI SCOLASTICI**

L'anno 2017, il giorno 12, del mese di gennaio, in Aosta, presso la Sovrintendenza agli studi della Valle d'Aosta, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale,

TRA

la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, composte ai sensi dell'art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dell'Area V della Dirigenza scolastica sottoscritto l'11 aprile 2006 e tenuto conto delle competenze in materia attribuite dalla Giunta regionale alle strutture del Dipartimento sovrintendenza agli studi con deliberazione n. 708 del 15 maggio 2015

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dirigente scolastico – Area V della Valle d'Aosta in merito alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2015/2016.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il C.C.N.L. del personale Area V della Dirigenza scolastica relativamente al periodo normativo 01/01/2006 – 31/12/2009 e al biennio economico 2006/2007 e il C.C.N.L. relativo al secondo biennio economico 2008/2009;
- che il C.C.N.I. sottoscritto il 22 febbraio 2007, al comma 2, dell'articolo 2 "Determinazione dei compensi per incarichi aggiuntivi" stabilisce che al dirigente cui è affidata una reggenza, in aggiunta all'indennità di cui all'art. 43, comma 1, lettera i) e in applicazione dell'articolo 57, comma 3, del C.C.N.L. Area V 11.4.2006, venga corrisposta un'integrazione della retribuzione di risultato, per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia cui è collocata la scuola affidata in reggenza;
- che l'ARAN, con nota prot. n. 17897 del 4 giugno 2012, in riscontro alla richiesta di parere della Direzione personale scolastico di cui alla nota prot. n. 2702 del 25 gennaio 2012, conferma la vigenza del comma 3 dell'articolo 57 del C.C.N.L. Area V dell'11.4.2006 anche dopo la sottoscrizione del C.C.N.L. 15.7.2010 e che, conseguentemente, mantiene validità anche il succitato articolo 2 del C.C.N.I. 22 febbraio 2007;
- che il C.I.R. per il personale dirigente scolastico – Area V della Valle d'Aosta concernente la definizione dei criteri per l'articolazione delle funzioni dirigenziali e la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato è stato sottoscritto il 10 novembre 2010;

- che, con successivo C.I.R. sottoscritto il 3 giugno 2015, i criteri definiti con il suddetto C.I.R. del 10 novembre 2010 sono stati aggiornati dall'anno scolastico 2015/2016;
- che l'articolo 20 della legge regionale 3 agosto 2016, n. 18 [*Disposizioni per l'armonizzazione della legge 13 luglio 2015, n. 107 (Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti), con l'ordinamento scolastico della Valle d'Aosta*] ha previsto l'incremento del fondo regionale per la retribuzione della posizione, fissa e variabile, e per la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici in misura pari a euro 33.300, per l'anno 2015 e a euro 97.200 annui a decorrere dall'anno 2016, al lordo degli oneri a carico della Regione;
- che il citato articolo 20 della legge regionale 18/2016 ha previsto, altresì, l'incremento del fondo di ulteriori 127.700 euro, per l'anno 2016, e di 38.900 euro, per l'anno 2017, da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato una tantum;
- che il dirigente della Struttura personale scolastico riferisce l'esito del confronto avuto con l'ufficio VI della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca e che la consistenza complessiva del fondo regionale per l'anno scolastico 2015/2016 è, pertanto, pari ad euro 748.606,03 al lordo degli oneri a carico della Regione corrispondente a euro 546.817,37 lordo dipendente, come risulta in dettaglio dalla scheda allegata (allegato 1) al presente contratto integrativo regionale di cui fa parte integrante;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 1° settembre 2015, facendo riferimento alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della Regione di cui al decreto del Sovrintendente agli studi prot. n. 11395/SS dell'8 giugno 2015;
- che nell'anno scolastico 2015/2016 sono stati presenti in servizio venticinque dirigenti scolastici su ventisei istituzioni scolastiche regionali;
- che è necessario procedere alla liquidazione della retribuzione per una reggenza temporanea effettuata nell'anno scolastico 2015/2016 per la quota a carico del fondo regionale, in applicazione dell'articolo 2 del contratto integrativo nazionale del 22 febbraio 2007

Art. 1 – Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2 – Consistenza Fondo regionale a.s. 2015/2016

1. Il fondo regionale dell'a.s. 2015/2016 per la retribuzione di posizione e di risultato, come quantificato e dettagliato nell'allegato 1) al presente contratto integrativo regionale, è così determinato:

- a) € 559.839,05 lordo ente pari a € **404.566,45 lordo dipendente** - quota parte del fondo con destinazione retribuzione di posizione;
- b) € 103.633,65 lordo ente pari a € **78.096,19 lordo dipendente** - quota parte del fondo con destinazione retribuzione di risultato;
- c) € 85.133,33 lordo ente pari a € **64.154,73 lordo dipendente** - quota parte del fondo con destinazione alla retribuzione di risultato una-tantum;
- d) € **0,00** derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'anno 2015, per un importo complessivo di € 748.606,03 lordo ente pari a € **546.817,37 lordo dipendente**.

Tutti gli importi indicati negli articoli seguenti sono lordo dipendente.

Art. 3 – Retribuzione di posizione a decorrere dal 1° settembre 2015

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, come risultante dall'allegato 1), sono pari a euro € 404.566,45 di cui € 59.705,16 rappresenta la quota dell'incremento previsto dall'articolo 20 della l.r. 18/2016 destinato alla retribuzione di posizione.

2. In relazione all'incremento di € 59.705,16 sono individuati a decorrere dal 1° settembre 2015 i seguenti valori della retribuzione di posizione parte variabile:

Fascia	Numero II.SS. nella fascia	Retribuzione posizione parte variabile CIR 10.11.2010 Valore annuo individuale	Nuovo valore annuo individuale retribuzione posizione parte variabile dal 1° settembre 2015
1^ Fascia	1	9.143,32	€ 11.268,82
2^ Fascia	20	9.778,32	€ 12.051,89
3^ Fascia	5	10.413,32	€ 12.834,96

3. L'importo totale per la retribuzione di posizione relativa ai dirigenti in servizio nell'a.s. 2015/2016 è pari a € **393.346,53**, di cui € 88.917,00 per la retribuzione di posizione parte fissa e € 304.429,53 per la retribuzione di posizione variabile.

4. La quota residua di € 11.219,92, relativa al budget complessivo della retribuzione di posizione di € 404.566,45 di cui al comma 1 del presente articolo, va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato e integrazione retribuzione risultato per reggenze a.s. 2015/2016.

Art. 4

Retribuzione di risultato ed integrazione retribuzione di risultato per reggenze a.s. 2015/2016

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato, come illustrato nell'allegato 1), sono pari a euro € 142.250,92 di cui € 64.154,73 rappresenta la quota destinata alla retribuzione di risultato una tantum.

2. Le ulteriori risorse disponibili di cui all'art. 3, comma 3 ammontano a € 11.219,92. Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato e per l'integrazione della retribuzione di risultato per reggenza nell'anno scolastico 2015/2016 è pari complessivamente a € **153.470,84**.

3. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Considerato che l'istituzione scolastica attribuita a reggenza nell'a.s. 2015/2016 è inserita nella 2^ fascia di complessità, la misura del compenso relativo alla reggenza è pari a € **9.641,51**.

4. Dal budget per la retribuzione di risultato di cui al comma 2, va, quindi, detratto l'importo relativo all'integrazione della retribuzione di risultato per la reggenza di cui al comma 3 e, pertanto, la somma disponibile è pari ad € **143.829,33** che determina in applicazione del criterio stabilito dall'art. 5, comma 2, del C.I.R. 10.11.2010, quale misura della retribuzione di risultato per l'a.s. 2015/2016 in riferimento alla presenza in servizio di venticinque dirigenti scolastici, l'importo complessivo di € **5.753,16**, di cui euro 2.566,18 a titolo di retribuzione di risultato una tantum prevista dall'art. 20, secondo periodo, l.r. 18/2016.

5. La retribuzione di risultato, compresa l'eventuale integrazione per reggenza, è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 5

Norme transitorie e finali

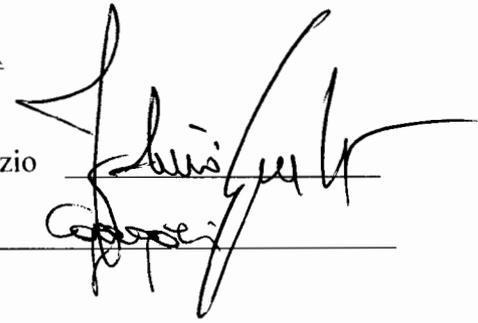
1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite nel presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo C.I.R.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Coordinatore del Dipartimento Sovrintendenza agli studi GENTILE Fabrizio

Il Dirigente della Struttura Personale scolastico GREGORI Clarissa



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

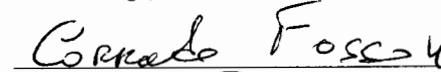
A.N.P. - C.I.D.A.

VIERIN Silvana



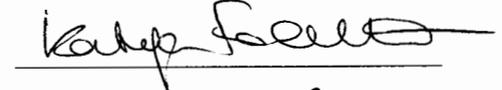
C.I.S.L. - SCUOLA

FOSSON Corrado



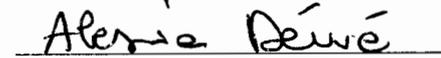
F.L.C. - C.G.I.L.

FOLETTO Katya



S.A.V.T. - Ecole

DEME' Alessia



S.N.A.L.S. CONFSAL

FLORIO Maria Grazia

