



## Sovrintendenza agli studi della Valle d'Aosta

PROT. N. 19609

DEL 6 novembre 2023

### **IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI – ANNO SCOLASTICO 2022/2023**

L'anno 2023, il giorno 30 del mese di ottobre, in Aosta, presso la Sovrintendenza agli studi della Valle d'Aosta, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale,

#### **TRA**

la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, composte ai sensi dell'art. 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca sottoscritto l'8 luglio 2019, e tenuto conto delle competenze in materia attribuite dalla Giunta regionale alle strutture del Dipartimento Sovrintendenza agli studi con deliberazione n. 1335 in data 9 dicembre 2020, a decorrere dal 1° gennaio 2021, come modificata dalla successiva n. 1357 in data 14 dicembre 2020, n. 110 in data 8 febbraio 2021, n. 189 in data 6 marzo 2023 e n. 481 in data 8 maggio 2023

#### **CONCORDANO**

il testo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per il personale dirigente scolastico dell'Area Istruzione e Ricerca della Valle d'Aosta in merito alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2022/2023

#### **PREMESSO**

- che, in data 8 luglio 2019, è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Istruzione e Ricerca periodo 2016-2018;
- che il C.C.N.I. sottoscritto il 22 febbraio 2007, al comma 2, dell'articolo 2 "Determinazione dei compensi per incarichi aggiuntivi" stabilisce che al dirigente cui è affidata una reggenza, in aggiunta all'indennità di cui all'art. 43, comma 1, lettera i) e in applicazione dell'articolo 57, comma 3, del C.C.N.L. Area V 11.4.2006, venga corrisposta un'integrazione della retribuzione di risultato, per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia cui è collocata la scuola affidata in reggenza;
- che l'ARAN, con nota prot. n. 17897 del 4 giugno 2012, in riscontro alla richiesta di parere della Direzione personale scolastico di cui alla nota prot. n. 2702 del 25 gennaio 2012, conferma la vigenza del comma 3 dell'articolo 57 del C.C.N.L. Area V dell'11.4.2006 anche dopo la sottoscrizione del C.C.N.L. 15.7.2010 e che, conseguentemente, mantiene validità anche il succitato articolo 2 del C.C.N.I. 22 febbraio 2007;

- che il C.I.R. per il personale dirigente scolastico – Area V della Valle d’Aosta concernente la definizione dei criteri per l’articolazione delle funzioni dirigenziali e la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato è stato sottoscritto il 10 novembre 2010;
- che, con successivo C.I.R. sottoscritto il 3 giugno 2015, i criteri definiti con il suddetto C.I.R. del 10 novembre 2010 sono stati aggiornati dall’anno scolastico 2015/2016;
- che, con successivo C.I.R. sottoscritto il 1° marzo 2023, i criteri definiti con il suddetto C.I.R. del 3 giugno 2015 sono stati aggiornati dall’anno scolastico 2019/2020;
- che gli esiti della valutazione dei dirigenti scolastici non avranno effetto sulla determinazione della retribuzione di risultato per l’anno scolastico 2022/2023;
- che, conseguentemente, i criteri per l’attribuzione della retribuzione di risultato di cui all’articolo 6 del soprarichiamato C.I.R. 30 giugno 2023 sono ancora applicabili;
- che l’articolo 20 della legge regionale 3 agosto 2016, n. 18 [*Disposizioni per l’armonizzazione della legge 13 luglio 2015, n. 107 (Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti), con l’ordinamento scolastico della Valle d’Aosta*] ha previsto l’incremento del fondo regionale per la retribuzione della posizione, fissa e variabile, e per la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici in misura pari a euro 33.300, per l’anno 2015 e a euro 97.200 annui a decorrere dall’anno 2016, al lordo degli oneri a carico della Regione;
- che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici per l’anno scolastico 2022/2023 è stato definito sulla base del Fondo costituito a livello nazionale di cui al decreto del Capo Dipartimento per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell’Istruzione prot. n. 1293 del 16 giugno 2022;
- che il Dirigente della Struttura personale scolastico ha comunicato, con Sua nota prot. n. 9653, in data 15 giugno 2023, che la consistenza complessiva del fondo regionale per l’anno scolastico 2022/2023 è pari ad euro 1.188.686,00 al lordo degli oneri a carico della Regione corrispondente a euro 863.781,00 lordo dipendente;
- che nell’anno scolastico 2022/2023 sono stati presenti in servizio 19 dirigenti scolastici su venticinque istituzioni scolastiche regionali;
- che è necessario procedere alla liquidazione della retribuzione per sei reggenze temporanee effettuate nell’intero anno scolastico 2022/2023 (12 mesi);
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative

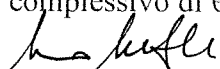
### Art. 1 – Premessa

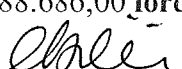
1. Le premesse fanno parte integrante della presente Ipotesi di Contratto.

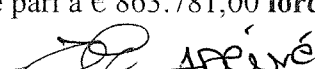
### Art. 2 – Consistenza Fondo regionale anno scolastico 2022/2023

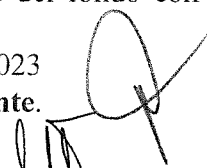
1. Il fondo regionale dell’a.s. 2022/2023 per la retribuzione di posizione e di risultato, come quantificato e dettagliato nell’allegato 1) alla presente Ipotesi di Contratto integrativo regionale, è così determinato:

- a) € 1.034.153,00 lordo ente pari a € **747.328,00 lordo dipendente** - quota parte del fondo con destinazione retribuzione di posizione;
- b) € 154.533,00 lordo ente pari a € **116.453,00 lordo dipendente** – quota parte del fondo con destinazione retribuzione di risultato;
- c) € **0,00** derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell’anno 2023 per un importo complessivo di € 1.188.686,00 **lordo ente** pari a € 863.781,00 **lordo dipendente**.









Tutti gli importi indicati negli articoli seguenti sono lordo dipendente.

### **Art. 3 – Retribuzione di posizione anno scolastico 2022/2023**

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile sono pari a euro € 747.328,00.

2. Si confermano i valori della retribuzione di posizione parte variabile già individuati, con decorrenza dal 1° settembre 2020, dall'articolo 6 del C.I.R. 30 giugno 2023:

Fascia	Numero II.SS. nella fascia	Valore annuo individuale retribuzione posizione parte variabile dal 1° settembre 2020
1^ Fascia	3	€ 13.000,00
2^ Fascia	16	€ 14.700,00
3^ Fascia	6	€ 17.000,00

3. L'importo totale per la retribuzione di posizione relativa ai dirigenti in servizio nell'a.s. 2022/2023 è pari a € 526.138,00, di cui € 238.738,00 per la retribuzione di posizione parte fissa e € 287.400,00 per la retribuzione di posizione variabile.

4. La quota residua di € 221.190,00, relativa al budget complessivo della retribuzione di posizione di € 747.328,00 di cui al comma 1 del presente articolo, va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato e all'integrazione di retribuzione di risultato per le reggenze a.s. 2022/2023.

### **Art. 4 - Retribuzione di risultato ed integrazione retribuzione di risultato per reggenze anno scolastico 2022/2023**

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato sono pari a € 116.453,00.

2. Le ulteriori risorse disponibili di cui all'art. 3, comma 4, ammontano a € 221.190,00. Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato e per l'integrazione della retribuzione di risultato per reggenza nell'anno scolastico 2022/2023 è pari complessivamente a € 337.643,00.

3. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza e l'importo è determinato in relazione alla durata della reggenza. Considerato che le istituzioni scolastiche attribuite a reggenza nell'a.s. 2022/2023 sono inserite una nella 1^ fascia di complessità, di cui la misura del compenso relativo alla reggenza per l'intero anno scolastico è pari a € 10.400,00, tre nella 2^ fascia di complessità, di cui la misura del compenso relativo alla reggenza per l'intero anno scolastico è pari a € 11.760,00, e due nella 3^ fascia, di cui la misura del compenso relativo alla reggenza per l'intero anno scolastico è pari a € 13.600,00, per un totale di € 72.880,00.

4. L'importo di euro 337.643,00, di cui al comma 2, depurato dell'importo di euro 72.880,00, di cui al comma 3, ammonta a euro 264.763,00 e determina, in applicazione del criterio stabilito dall'art. 5, comma 2, del C.I.R. 10.11.2010, quale misura della retribuzione di risultato per l'a.s. 2022/2023 in riferimento alla presenza in servizio di diciannove dirigenti scolastici per l'intero anno scolastico, un importo complessivo di 13.934,89 per ciascuno dei dirigenti in servizio per l'intero anno scolastico.

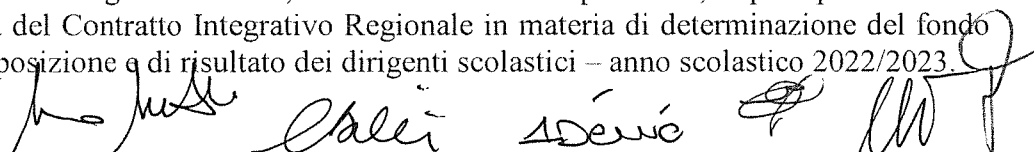
5. La retribuzione di risultato, compresa l'eventuale integrazione per reggenza, è da erogarsi in un'unica soluzione.

### **Art. 5 - Norme transitorie e finali**

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

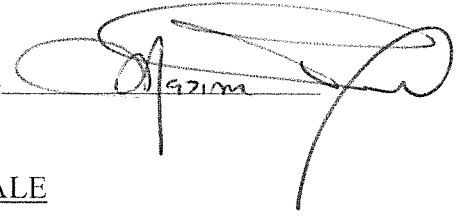
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite nella presente Ipotesi di Contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo C.I.R.

3. A seguito della verifica della copertura finanziaria nell'ambito delle risorse di cui all'allegato 1 tenuto conto della presenza in servizio dei dirigenti scolastici, come declinato nelle premesse, le parti procederanno con la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Regionale in materia di determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici – anno scolastico 2022/2023.



LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

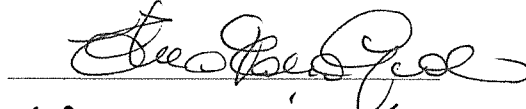
La Coordinatrice del Dipartimento Sovraintendenza agli studi FEY Marina



Handwritten signature of Marina Fey, with the name 'Marina' written in small letters below the signature.

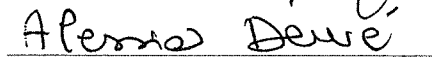
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

A.N.P. - C.I.D.A.



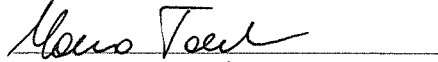
Handwritten signature of Antonio Devere.

C.I.S.L. - SCUOLA



Handwritten signature of Antonio Devere.

F.L.C. - C.G.I.L.



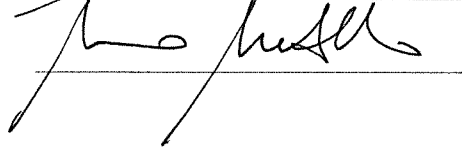
Handwritten signature of Mauro Tosti.

S.A.V.T. - Ecole



Handwritten signature of Roberto.

S.N.A.L.S. CONFISAL



Handwritten signature of Roberto.

**Costituzione del FONDO UNICO REGIONALE**  
per la Retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici  
**a.s. 2022/2023**

con applicazione aumenti previsti dal CCNL Istruzione Ricerca 2016-2018 sottoscritto l'8/7/2019,  
dal c. 255 dell'art. 1 della L. 30.12.2019, n. 160 (legge di bilancio 2020)  
e dai cc. 339 e 340 della L. 30.12.2021, n. 234 (legge bilancio 2022)

sulla base dello schema Ministeriale

	postì D.S. al netto delle scuole sottodimensionate	25
	Riferimento FUR 2010/2011	317.483,19
	RIA CESSATI DAL 2001 AL 2018	136.991,62
	L.R. 18/2016, art. 20 (Legge 107/2015 art. 1, c. 86, al. 1 - a regime dall'a.s. 2015/16)	70.676,41
	<b>Fondo 2022/2023 previgente al D.L. 78/2010</b>	<b>525.151,22</b>
	Decurtazione permanente ex art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010	43.378,93
	<b>Fondo 2022/2023 al netto della decurtazione permanente</b>	<b>481.772,24</b>
	Riferimento FUR 2016/2017 per confronto con FUR 2022/2023 (art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017)	481.772,24
1	<b>FUR 2022/2023 post confronto con FUR 2016/2017</b>	<b>481.772,24</b>
2	Incremento a regime CCNL 2016-2018, art. 41, comma1	9.718,00
3	Incremento solo per 2019 - periodo set-dic 2019 - CCNL 2016-2018 art. 41, comma 2	
4	Incremento dal 2020 - CCNL 2016-2018 art. 41, comma 2	218.530,00
5	Risorsa incremento una tantum CCNL, indisponibile nel FUR 2018/19, ma disponibile nel FUR 2019/20, art. 41, comma 4, secondo periodo	
6a	Risorse previste dalla Legge di bilancio 2020, art. 1, c. 255 a decorrere dall'anno 2020	66.334,14
6b	Risorse previste dalla Legge di bilancio 2022 - art. 1 comma339 a decorrere dal 2022 - di 20 mil. (dest. Pos. Var.)	44.290,75
6c	Risorse previste dalla Legge di bilancio 2022 - art. 1 comma340 - 4/12' di 8,3 mil. (una tantum 2022 dest. Pos. Var.)	6.126,89
6d	Risorse previste dalla Legge di bilancio 2022 - art. 1 comma340 - 8/12' di 25 mil. (una tantum 2023 dest. Pos. Var.)	37.008,76
7	<b>FUR 2022/2023 FINALE LORDO DIPENDENTE</b>	<b>863.781,00</b>
8	<b>FUR 2022/2023 FINALE LORDO ENTE = ((punti 7-6b-6c-6d) X 85% X 1,3838) + (( punti 7-6b-6c-6d) x 15% x 1,327) + ((punti 6b+6c-6d) x 1,3838)</b>	<b>1.188.686,00</b>
	<u>di cui RISORSE LORDO DIPENDENTE:</u>	
9	destinate a Retribuzione di Posizione (punto 7 - punti 6b, 6c e 6d) x 85%	659.902,00
9a	destinato esclusivamente a Retribuzione Posizione VARIABILE (punti 6b+6c+6d)	87.426,00
	<b>totale risorse destinate a Retribuzione di Posizione</b>	<b>747.328,00</b>
10	destinate a Retribuzione di Risultato (punto 7 - punti 6b, 6c e 6d) x 15%	<b>116.453,00</b>
	<u>di cui RISORSE LORDO ENTE:</u>	
11	destinate a Retribuzione di Posizione (punto 9 x 138,38%)	913.173,00
11a	destinate a Retribuzione di Posizione variabile (punto 9a x 138,38%)	120.980,00
	<b>totale risorse destinate a Retribuzione di Posizione</b>	<b>1.034.153,00</b>
12	destinate a Retribuzione di Risultato (punto 10 per 132,70%)	<b>154.533,00</b>

